

Pénuries de main-d'œuvre dans le secteur du camionnage

Rencontre annuelle du CCATM 2023



Melanie Vanstone
Directrice générale
Programmes multimodaux et de la sécurité routière
Transports Canada

Pénuries de main-d'œuvre dans le secteur des transports

Le secteur des transports soutient l'économie canadienne et assure l'efficacité et l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement, ce qui comprend le déplacement des biens et des personnes.

Les pénuries de main-d'œuvre menacent la santé, la sécurité et la viabilité économique des Canadiens – en particulier les Autochtones, les habitants du Nord et les communautés éloignées qui dépendent du transport.

Il y a une forte concurrence pour l'embauche de travailleurs partout au Canada – les secteurs du camionnage et d'autres moyens de transport rivalisent avec d'autres secteurs majeurs pour embaucher des travailleurs.

Transport par camion : 25 000-55 600 (2023-2035)

- Camionneurs, expéditeurs et réceptionnaires

Transport aérien : 42 000-55 000 (2025-2035)

- Pilotes, ingénieurs mécaniques en aéronautique, agents de bord, contrôleurs de la circulation aérienne

Transport maritime : 1 000-19 000 (2031-2035)

- Gens de mer, officiers de pont, officiers de navigation maritime et officiers mécaniciens

Transport ferroviaire : 4 000 (2035)

- Chefs de train et serre-freins, mécaniciens de chemin de fer, contrôleurs de la circulation ferroviaire, ouvriers de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée

Répercussions des pénuries de main-d'œuvre dans le secteur des transports



- Les manques actuels de main-d'œuvre dans le secteur des transports représentent un coût économique direct de 1,3 G\$ pour le Canada (Conference Board, 2022).
- Coûts économiques directs et indirects de 4,3 G\$ pour l'ensemble de l'économie.
- Les pénuries entraînent des effets en cascade sur les secteurs qui dépendent du transport (p. ex. agriculture, ressources naturelles, tourisme, secteur manufacturier).
- Le coût total des pénuries de main-d'œuvre (directs, indirects et secondaires) est 3,2 fois supérieur au coût direct.

Coût annuel total pour l'économie

Secteurs	Coûts indirects
Transport et entreposage	1,324 G\$
Finances, assurances, immobilier	728 M\$
Secteur manufacturier	317 M\$
Commerce de gros et de détail	283 M\$
Agriculture et mines	160 M\$
Autres secteurs (dont le tourisme)	1,434 M\$
Total, économie	4,259 G\$

Obstacles au recrutement et au maintien en poste dans le système de transports

COÛTS ÉLEVÉS DE LA FORMATION

Coûts élevés de la formation/des études et bas salaire de départ; le manque de financement pour compenser ces coûts décourage les travailleurs de se joindre à ce secteur.

Il en coûte au moins 85 K\$ pour devenir pilote ou instructeur de vol, et les salaires de départ se situent entre 32 K\$ et 57 K\$.

Il en coûte environ de 11 K\$ à 20 K\$ pour devenir apte à travailler sur un navire maritime.

MAIN-D'ŒUVRE VIEILLISSANTE/MANQUE DE DIVERSITÉ

Au total, 28 % des travailleurs du domaine des transports et de l'entreposage ainsi que 33 % de la main-d'œuvre du secteur maritime sont âgés de 55 ans ou plus (23 % pour l'économie totale; 22 % dans le domaine des soins de santé).

Les femmes sont grandement sous-représentées; elles ne forment que 24 % des effectifs du secteur (13 % des employés du secteur ferroviaire, 7 % des pilotes, 5,5 % des mécaniciens d'aéronefs).

Les peuples autochtones sont également sous-représentés, malgré que les jeunes autochtones représentent le segment de population dont la croissance est la plus rapide.

Un travail isolé et monotone, et des périodes prolongées loin de la maison créent des obstacles au recrutement.

OBSTACLES LIÉS À LA RÉGLEMENTATION ET AUX SERVICES

De nombreux postes critiques pour la sécurité sont assujettis à une certification obligatoire (p. ex. gens de mer et licences des pilotes d'aéronef).

Des irritants réglementaires et des exigences qui se chevauchent entre les différents champs de compétence peuvent entraîner des retards de traitement/délivrance.

Les arriérés et les retards de certification et de délivrance de licences peuvent faire en sorte de retarder l'entrée d'employés potentiels sur le marché du travail ou de les faire carrément quitter le secteur.

Facteurs à l'origine des pénuries de main-d'œuvre dans le secteur du camionnage

COÛTS ÉLEVÉS DE LA FORMATION

Les coûts initiaux associés à la formation de deux à trois mois des camionneurs sont élevés – il peut en coûter jusqu'à 15 K\$ pour devenir camionneur.

Le salaire de départ se situe autour de 40 K\$.

MAIN-D'ŒUVRE VIEILLISSANTE ET MANQUE DE DIVERSITÉ

Les effectifs de l'industrie du camionnage vieillissent rapidement.

36,4 % des camionneurs canadiens étaient âgés de 55 ans ou plus (recensement de 2021), comparativement à 24,5 % pour l'ensemble de la main-d'œuvre canadienne.

Seuls ~3,5 % des camionneuses sont des femmes.

Les Autochtones sont faiblement représentés dans le bassin de travailleurs du secteur du camionnage au Canada.

PERCEPTIONS NÉGATIVES DU TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE

Les camionneurs de longue distance font face à un difficile équilibre entre vie personnelle et professionnelle ainsi qu'à des structures salariales complexes.

Préoccupations concernant la sécurité et les impacts à long terme sur le corps en raison des longues heures passées en position assise.

Mesures prises jusqu'à maintenant

Soutenir l'accès à l'immigration

- **Changements à la CNP** : Les camionneurs sont désormais admissibles au programme Entrée express d'IRCC.
- **Sélection d'immigrants axée sur les catégories** : Les transports ont été désignés comme catégorie prioritaire pour ce nouveau système.
- **Examen de l'immigration par IRCC** : TC appuie IRCC dans son examen des politiques et programmes du système d'immigration du Canada.

Augmenter l'accès à l'aide financière à la formation

- **Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle d'EDSC** : Trucking HR Canada a reçu **46,3 M\$** pour son projet Driving Economic Recovery.
 - Expansion du programme de formation pour conducteurs Career ExpressWay et accent sur l'initiative Women With Drive.

Augmenter la participation des groupes sous-représentés

- **Le Fonds pour les compétences et les partenariats d'EDSC appuie la transition de la formation à l'emploi pour les travailleurs autochtones dans le secteur du camionnage.**
 - Gezhtoojig Employment & Training – projet Driving Your Future (~1,5 M\$).
 - Qikiqtani Inuit Association – projet Qikiqtani Skills and Training for Employment Partnership (~25 M\$).

Sensibilisation et collaboration

- **Engagement intergouvernemental envers les pénuries de main-d'œuvre** : TC s'est engagé avec les provinces et les territoires à déterminer les secteurs de collaboration et à en discuter.
- **Lancement d'une campagne sur les médias sociaux et d'un site Web sur les emplois et les cheminements de carrière du secteur des transports** : La campagne vise à sensibiliser la population aux occasions d'emploi et encourager les individus à choisir une carrière dans le secteur des transports.

Occasions à venir

Améliorer les infrastructures

- Les infrastructures routières, pour améliorer la qualité du travail (p. ex. aires de repos et de stationnement).
- Les infrastructures de formation, pour réduire les coûts de formation (p. ex. utilisation accrue de simulateurs).

Assurer le rayonnement des programmes existants

- Programmes d'immigration existants : Entrée Express, Programme des travailleurs étrangers temporaires et Projet sur la voie d'accès à la mobilité économique.
- Financement de projets existants : Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle, Fonds pour les compétences et les partenariats.
- Rassembler les intervenants clés pour discuter des besoins et des solutions en matière de main-d'œuvre et d'habiletés.

Activités de promotion en collaboration, sensibilisation et adoption

- Collaborer pour promouvoir le site Web de TC sur les emplois et carrières dans le secteur des transports auprès de l'industrie et d'autres intervenants.
- Partager les pratiques exemplaires en matière de recrutement et de maintien en poste.
- Déployer complètement le programme de formation de base pour les camionneurs dans toutes les provinces et tous les territoires pour faciliter la réciprocité et la mobilité des permis de conduire.